

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ  
О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО  
УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

**Администрация Сысертского городского округа**

*(указать наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)*

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о результатах выполнения мероприятия
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1.	Рекомендовать обеспечить в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления (пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)	1.1. Указать реквизиты правового акта ( <u>вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование</u> ), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области) (далее – Муниципальный план): <u>Постановление Администрации Сысертского городского округа от 27.09.2018 № 1427 «Об утверждении Плана мероприятий Сысертского городского округа по противодействию коррупции на 2018-2020 годы»</u> 1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план <u>84</u> 1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Муниципального план: <u>11</u> 1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана: <u>11</u> 1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные

1	2	3
		<p>в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование): <u>Контроль проводится в форме запросов о выполнении Муниципального плана, анализа поступивших ответов; рассмотрение на заседаниях Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сысертском городском округе вопросов о выполнении мероприятий Плана мероприятий Сысертского городского округа по противодействию коррупции на 2018-2020 годы (далее – План); запрашиваются информационные справки по исполнению протокольных поручений, принятых в для исполнения Плана; ежеквартально проводится мониторинг СМИ, официального сайта Администрации Сысертского городского округа, муниципальных учреждений и предприятий .</u></p> <p>1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области (Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – № 130-01-02/4572 от 30.11.2018; № 130-01-02/5564 от 29.12.2018; № 130-01-02/5566 от 29.12.2018; № 130-01-02/5577; № 130-01-02/5600 от 29.12.2018.</p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> – № 130-01-12/346 от 21.01.2019, № 130-01-12/359, № 130-01-12/1857 от 28.02.2019, № 130-01-12/3780 от 17.04.2019; № 130-01-12/5475 от 30.05.2019; № 130-01-12/6084 от 14.06.2019; № 130-01-12/6446 от 24.06.2019;</p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года</u> – № 130-01-12/6960 от 02.07.2019; № 130-01-12/7236 от 08.07.2019, 130-01-12/7343 от 10.07.2019, 130-01-12/7378 от 11.07.2019, 130-01-12/8877 от 14.08.2019, 130-01-12/9050 от 19.08.2019, 130-01-12/10962 от 27.09.2019, 130-01-12/11138 от 02.10.2019, 130-01-12/11232 от 04.10.2019, 130-01-12/11249 от 04.10.2019, 130-01-12/13812 от 29.11.2019, 130-01-12/15018 от 24.12.2019</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> –</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана, указав:</p> <p>1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных к выполнению:</p>

1	2	3
		<p><b>за 12 месяцев 2018 года:</b> _____ 15 _____, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: _____ 15 _____</li> <li>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: _____ 0 _____</li> <li>– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: _____ 0 _____.</li> </ul> <p><b>за 6 месяцев 2019 года:</b> _____ 31 _____, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: _____ 31 _____</li> <li>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: _____ - _____</li> <li>– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: _____ - _____.</li> </ul> <p><b>за 12 месяцев 2019 года:</b> (нарастающим итогом) _____ 43 _____, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: _____ 41 _____</li> <li>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: _____ 0 _____</li> <li>– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: _____ 2 _____ (п. 38 и 43 - в связи тем, что данные мероприятия были внесены в План мероприятий Сысертского городского округа по противодействию коррупции на 2018-2020 годы, постановлением Администрации Сысертского городского округа от 07.10.2019 № 1945. Для их выполнения не хватило времени. Данные мероприятия запланированы к проведению на 2020 год).</li> </ul> <p><b>за 6 месяцев 2020 года:</b> _____, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: _____</li> </ul>

1	2	3
		<p>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: _____</p> <p>– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: _____.</p> <p><b>за 12 месяцев 2020 года:</b> (нарастающим итогом) _____, из них:</p> <p>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: _____</p> <p>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: _____</p> <p>– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: _____.</p> <p>1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:</p> <p><b>за 12 месяцев 2018 года</b> – 11</p> <p><b>за 6 месяцев 2019 года</b> – 11</p> <p><b>за 12 месяцев 2019 года</b> – 11</p> <p><b>за 6 месяцев 2020 года</b> –</p> <p><b>за 12 месяцев 2020 года</b> –</p> <p>1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»: <u>Распоряжение Главы Сысертского городского округа от 21.05.2014 № 78-р «О возложении персональной ответственности на руководителей функциональных органов, структурных подразделений и территориальных органов Администрации Сысертского городского округа», Постановление Администрации Сысертского городского округа от 29.02.2016 № 523 «Об утверждении перечня муниципальных организаций (муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий) Сысертского городского округа, созданных для выполнения задач, поставленных перед органом местного самоуправления, и возложении на них обязанности по реализации мер по предупреждению коррупции» с изменениями,</u></p>

1	2	3
		<p><u>внесенными постановлением Администрации Сысертского городского округа от 25.11.2016 № 3217. (прилагались к предыдущему отчету)</u></p> <p>Приложить копию данного правового акта (если копия данного правового акта направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.</p> <p>1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции: __-_____</p> <p>При наличии приложить копию такого правового акта (документа либо выписки из него) (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт (документ)</p>
2.	<p>Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения (подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании (далее – муниципальные служащие) - по штату / по факту:</p> <p><u>на 31 декабря 2018 года</u> – _____ 96 _____ / _____ 100 _____</p> <p><u>на 31 марта 2019 года</u> – _____ 96 _____ / _____ 100 _____</p> <p><u>на 30 июня 2019 года</u> – _____ 95 _____ / _____ 100 _____</p> <p><u>на 30 сентября 2019 года</u> – _____ 95 _____ / _____ 101 _____</p> <p><u>на 31 декабря 2019 года</u> – _____ 95 _____ / _____ 101 _____</p> <p><u>на 31 марта 2020 года</u> – _____ / _____</p> <p><u>на 30 июня 2020 года</u> – _____ / _____</p> <p><u>на 30 сентября 2020 года</u> – _____ / _____</p> <p><u>на 31 декабря 2020 года</u> – _____ / _____</p> <p>2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0</p>

1	2	3
		<p><b><u>за 3 месяца 2019 года</u></b> – 0  <u>В декабре 2018 года приняты меры по актуализации сведений муниципальными служащими, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должность, о родственниках и свойственниках. Срок актуализации сведений был установлен до 01.02.2019. При принятии гражданина на муниципальную службу специалистом по кадрам анализируются сведения о родственниках и свойственниках лица, претендующего на муниципальную службу.</u></p> <p><b><u>за 6 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 0  При принятии гражданина на муниципальную службу, гражданин заполняет сведения о родственниках с указанием свойственников, для возможности исключения конфликта интересов на муниципальной службе.</p> <p><b><u>за 9 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 0  При принятии гражданина на муниципальную службу, гражданин заполняет сведения о родственниках с указанием свойственников, для возможности исключения конфликта интересов на муниципальной службе.</p> <p><b><u>за 12 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 0  При принятии гражданина на муниципальную службу, гражданин заполняет сведения о родственниках с указанием свойственников, для возможности исключения конфликта интересов на муниципальной службе.</p> <p><b><u>за 3 месяца 2020 года</u></b> –  <b><u>за 6 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  <b><u>за 9 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  <b><u>за 12 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –</p> <p>Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>    0    </u>  в 2018 году – <u>    0    </u>  в 2019 году – <u>    0    </u>  в 2020 году – <u>          </u></p> <p>Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>    0    </u></p> <p>2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или</p>

1	2	3
		<p>свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2020 года</u> –</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) –</p> <p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) –</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) –</p> <p>Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>0</u></p> <p>в 2018 году – <u>0</u></p> <p>в 2019 году – <u>0</u></p> <p>в 2020 году – _____</p> <p>Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>0</u></p> <p>2.4. Указать количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (далее – таблицы с анкетными данными), доведены до сведения руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования в целях предотвращения конфликта интересов:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2020 года</u> –</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) –</p> <p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) –</p>

1	2	3
		<p><b><u>за 12 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>0</u>  в 2018 году – <u>0</u>  в 2019 году – <u>0</u>  в 2020 году – _____  Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>0</u></p> <p>2.5. Указать количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) гражданско-правовых договоров и иных соглашений, предусматривающих выделение бюджетных средств (далее – перечень контрагентов), представленных лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов:</p> <p><b><u>за 12 месяцев 2018 года</u></b> – 0  <b><u>за 3 месяца 2019 года</u></b> (нарастающим итогом)–134  <b><u>за 6 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом)– 273  <b><u>за 9 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом)– 416  <b><u>за 12 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом)– 564  <b><u>за 3 месяца 2020 года</u></b> – _____  <b><u>за 6 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом)– _____  <b><u>за 9 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом)– _____  <b><u>за 12 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом)– _____  Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>564</u>  в 2018 году – <u>0</u>  в 2019 году – <u>564</u>  в 2020 году – _____  Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>564</u></p> <p>2.6. Указать количество уведомлений <u>о возможном конфликте интересов</u>, поданных муниципальными служащими:</p> <p><b><u>за 12 месяцев 2018 года</u></b> – 0</p>



1	2	3
		<p><u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом)–0  <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 3 месяца 2020 года</u> –  <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–  <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–  <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–</p> <p>2.7. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления о возможном конфликте интересов:  <u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0  <u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом)–0  <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 3 месяца 2020 года</u> –  <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–  <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–  <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–</p> <p>Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>0</u>  в 2018 году – <u>0</u>  в 2019 году – <u>0</u>  в 2020 году – _____</p> <p>Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>0</u></p> <p>2.8. Указать количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:  <u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0  <u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом)–0  <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 3 месяца 2020 года</u> –</p>

1	2	3
		<p><b><u>за 6 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  <b><u>за 9 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  <b><u>за 12 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – ____ 0 ____  в 2018 году – ____ 0 ____  в 2019 году – ____ 0 ____  в 2020 году – ____  Всего за прошедший период реализации Национального плана – ____ 0 ____</p> <p>2.9. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления о конфликте интересов:  <b><u>за 12 месяцев 2018 года</u></b> – 0  <b><u>за 3 месяца 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 0  <b><u>за 6 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 0  <b><u>за 9 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 0  <b><u>за 12 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 0  <b><u>за 3 месяца 2020 года</u></b> –  <b><u>за 6 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  <b><u>за 9 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  <b><u>за 12 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – ____ 0 ____  в 2018 году – ____ 0 ____  в 2019 году – ____ 0 ____  в 2020 году – ____  Всего за прошедший период реализации Национального плана – ____ 0 ____</p> <p>2.10. Указать количество случаев <u>конфликта интересов</u> у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами, из них путем сопоставления сведений, содержащихся в таблицах с анкетными данными, и перечня контрагентов:  <b><u>за 12 месяцев 2018 года</u></b> – ____ 0 ____, из них ____ 0 ____  <b><u>за 3 месяца 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – ____ 0 ____, из них ____ 0 ____  <b><u>за 6 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – ____ 0 ____, из них ____ 0 ____  <b><u>за 9 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – ____ 0 ____, из них ____ 0 ____  <b><u>за 12 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – ____ 0 ____, из них ____ 0 ____</p>

1	2	3
		<p><b>за 3 месяца 2020 года</b> — _____, из них _____ – _____, из них _____  <b>за 6 месяцев 2020 года</b> (нарастающим итогом) – _____  <b>за 9 месяцев 2020 года</b> (нарастающим итогом) – _____, из них _____  <b>за 12 месяцев 2020 года</b> (нарастающим итогом) – _____, из них _____  Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>0</u>, из них <u>0</u>  в 2018 году – <u>0</u>, из них <u>0</u>  в 2019 году – <u>0</u>, из них <u>0</u>  в 2020 году – _____, из них _____  Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>0</u>, из них <u>0</u></p> <p>2.11. Указать количество случаев <u>конфликта интересов</u>, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):  <b>за 12 месяцев 2018 года</b> – 0  <b>за 3 месяца 2019 года</b> (нарастающим итогом)– 0  <b>за 6 месяцев 2019 года</b> (нарастающим итогом)– 0  <b>за 9 месяцев 2019 года</b> (нарастающим итогом)– 0  <b>за 12 месяцев 2019 года</b> (нарастающим итогом)– 0  <b>за 3 месяца 2020 года</b> – _____  <b>за 6 месяцев 2020 года</b> (нарастающим итогом)– _____  <b>за 9 месяцев 2020 года</b> (нарастающим итогом)– _____  <b>за 12 месяцев 2020 года</b> (нарастающим итогом)– _____  Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>0</u>  в 2018 году – <u>0</u>  в 2019 году – <u>0</u>  в 2020 году – _____  Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>0</u></p> <p>2.12. Указать количество случаев <u>конфликта интересов</u>, выявленных по результатам рассмотрения обращений, содержащих сведения о фактах коррупции (с приложением копий обращений по фактам коррупции и ответов заявителям):  <b>за 12 месяцев 2018 года</b> – 0</p>

1	2	3
		<p><u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом)–0  <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 3 месяца 2020 года</u> –  <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–  <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–  <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–  Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – ____0____  в 2018 году – ____0____  в 2019 году – ____0____  в 2020 году – _____  Всего за прошедший период реализации Национального плана – ____0____</p> <p>2.13. Указать количество случаев выявления в муниципальном образовании <u>конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд при осуществлении закупок по Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:</u></p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0  <u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом)–0  <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0  <u>за 3 месяца 2020 года</u> –  <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–  <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–  <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–  Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – ____0____  в 2018 году – ____0____  в 2019 году – ____0____  в 2020 году – _____</p>

1	2	3
		<p>Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>0</u></p> <p>2.14. Указать количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом)–0</p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0</p> <p><u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0</p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 0</p> <p><u>за 3 месяца 2020 года</u> –</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–</p> <p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–</p> <p>Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>0</u></p> <p>в 2018 году – <u>0</u></p> <p>в 2019 году – <u>0</u></p> <p>в 2020 году – _____</p> <p>Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>0</u></p> <p>2.15. Перечислить меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в муниципальном образовании (в дополнение к вышеперечисленным): <u>при поступлении на муниципальную службу лицом, ответственным за кадровую работу, контролируется обязательное заполнение в анкете родственников – свойственников, указание смены фамилий; при изменении семейного положения (вступление в брак) обновляются анкеты с данными родственников - свойственников; контролируется отсутствие непосредственной подчиненности или подконтрольности муниципальных служащих, находящихся в близком родстве или свойстве; проведено повышение квалификации 38 муниципальных служащих и 35 руководителей (их заместителей) муниципальных казенных (бюджетных) учреждений по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции, повышение квалификации 10 муниципальных служащих по программе «Противодействие коррупции в органах местного</u></p>

1	2	3
		<p><u>самоуправления.</u></p> <p>2.16. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленные в муниципальном образовании за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Информацию представить по прилагаемой форме (таблица № 1).  Указать способ выявления ситуации конфликта интересов: <u>указанных ситуаций не имелось.</u></p> <p>2.17. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов: <u>Постановление Главы Сысертского городского округа от 14.12.2015 № 735 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Администрации Сысертского городского округа, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов», внесены изменения Постановлением Главы Сысертского городского округа от 17.06.2016 № 294 (прилагалась в рамках предыдущего отчета)</u>  Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт -</p>
3.	<p>Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении</p>	<p>3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу:  <u>за 12 месяцев 2018 года – 27</u>  <u>за 3 месяца 2019 года (нарастающим итогом)– 5</u>  <u>за 6 месяцев 2019 года (нарастающим итогом)–9</u>  <u>за 9 месяцев 2019 года (нарастающим итогом)– 14</u>  <u>за 12 месяцев 2019 года (нарастающим итогом)– 17</u>  <u>за 3 месяца 2020 года –</u>  <u>за 6 месяцев 2020 года (нарастающим итогом)–</u></p>

1	2	3
	<p>на указанные должности и поступления на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов (подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p><b><u>за 9 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  <b><u>за 12 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>17</u>  в 2018 году – <u>27</u>  в 2019 году – <u>17</u>  в 2020 году – _____  Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>44</u>  3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:  <b><u>за 12 месяцев 2018 года</u></b> – 21  <b><u>за 3 месяца 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 9  <b><u>за 6 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 9  <b><u>за 9 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 9  <b><u>за 12 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 9  <b><u>за 3 месяца 2020 года</u></b> –  <b><u>за 6 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  <b><u>за 9 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  <b><u>за 12 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>9</u>  в 2018 году – <u>21</u>  в 2019 году – <u>9</u>  в 2020 году – _____  Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>30</u>  3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:  <b><u>за 12 месяцев 2018 года</u></b> – 21  <b><u>за 3 месяца 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 9  <b><u>за 6 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 9  <b><u>за 9 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 9</p>

1	2	3
		<p><b><u>за 12 месяцев 2019 года</u></b> (нарастающим итогом) – 9  <b><u>за 3 месяца 2020 года</u></b> –  <b><u>за 6 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  <b><u>за 9 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  <b><u>за 12 месяцев 2020 года</u></b> (нарастающим итогом) –  Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>9</u>  в 2018 году – <u>21</u>  в 2019 году – <u>9</u>  в 2020 году – _____  Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>30</u></p> <p>3.4. Указать количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования более трех лет, из них количество муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:</p> <p><b><u>за 12 месяцев 2018 года</u></b> – (указать количество) <u>47</u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u>0</u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы  <b><u>за 3 месяца 2019 года</u></b> – (указать количество) <u>47</u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u>40</u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы  <b><u>за 6 месяцев 2019 года</u></b> – (указать количество нарастающим итогом) <u>47</u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u>47</u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы  <b><u>за 9 месяцев 2019 года</u></b> – (указать количество нарастающим итогом) <u>49</u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u>47</u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы  <b><u>за 12 месяцев 2019 года</u></b> – (указать количество нарастающим итогом) <u>49</u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u>47</u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы  <b><u>за 3 месяца 2020 года</u></b> – (указать количество) _____ муниципальных служащих, из них (указать количество) _____ муниципальных служащих сведения, содержащиеся</p>



1	2	3
		<p>в анкетах которых, актуализированы  <u>за 6 месяцев 2020 года</u> – (указать количество нарастающим итогом) _____ муниципальных служащих, из них (указать количество) _____ муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы  <u>за 9 месяцев 2020 года</u> – (указать количество нарастающим итогом) _____ муниципальных служащих, из них (указать количество) _____ муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы  <u>за 12 месяцев 2020 года</u> – (указать количество нарастающим итогом) _____ муниципальных служащих, из них (указать количество) _____ муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы  Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>49</u>  в 2018 году – <u>0</u>  в 2019 году – <u>47</u>  в 2020 году – _____</p> <p><u>3.5 Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих: применяются вышеперечисленные меры, в конце 2019 года проведена выборочная проверка ведения личных дел муниципальных служащих на предмет соответствия требованиям Указа Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 года № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела».</u></p>
4.	<p>Обеспечить ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>4.1. Указать реквизиты правового акта, которым определено (определены) ответственное лицо (ответственные лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: <u>Распоряжение Главы Сысертского городского округа от 01.02.2019 № 6 «О назначении должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (направлялось ранее к отчету)</u>  Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.</p> <p>4.2. Указать общее количество лиц, ответственных за профилактику</p>

1	2	3
		<p>коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: <u>1</u></p> <p>4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц): <u>Степанова Наталья Владимировна, заместитель начальника Управления – начальник отдела кадров Управления делами и правовой работы Администрации Сысертского городского округа, 8(343)227-07-67 (доб. 104), n.stepanova@egov66.ru</u></p> <p>4.4. Дата прохождения ответственным лицом (ответственными лицами) в последний раз повышения квалификации (до 2018 года): <u>- (лицо назначено ответственным с 01.02.2019)</u></p> <p>4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года – 0</u></p> <p><u>за 3 месяца 2019 года (нарастающим итогом) – 0</u></p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года (нарастающим итогом) – 1</u></p> <p><u>за 9 месяцев 2019 года (нарастающим итогом) – 1</u></p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года (нарастающим итогом) – 1</u></p> <p><u>за 3 месяца 2020 года –</u></p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года (нарастающим итогом) –</u></p> <p><u>за 9 месяцев 2020 года (нарастающим итогом) –</u></p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года (нарастающим итогом) –</u></p> <p>Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>1</u></p> <p>в 2018 году – <u>0</u></p> <p>в 2019 году – <u>1</u></p> <p>в 2020 году – <u>          </u></p> <p>Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>1</u></p> <p>4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации: <u>Степанова Наталья Владимировна, 26.03.2019, ФГБОУВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ» г. Екатеринбург</u></p>

1	2	3
		<p>4.7. Указать наименование программы повышения квалификации, по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица): <u>Функции подразделений каровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (для лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции)</u></p> <p>4.8. Указать объем программы повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица): <u>54 ч.</u></p>
5.	<p>Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года (подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей с коррупционными рисками):</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 27  <u>за 3 месяца 2019 года</u> – 5  <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)–9  <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 14  <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом)– 17  <u>за 3 месяца 2020 года</u> –  <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–  <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–  <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом)–</p> <p>Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>17</u>  в 2018 году – <u>27</u>  в 2019 году – <u>17</u>  в 2020 году – _____</p> <p>Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>44</u></p> <p>5.2. Указать перечень муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками по прилагаемой форме (таблица № 2).</p>

1	2	3
		<p>5.3. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:</p> <p><b>за 12 месяцев 2018 года:</b> всего <u>0</u>, из них:</p> <p>– в рамках государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, реализуемой ответственным исполнителем – Департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (далее – Программа № 1276-ПП) <u>0</u>;</p> <p>– за счет бюджетных средств муниципального образования <u>0</u></p> <p><b>за 3 месяца 2019 года:</b> всего <u>0</u>, из них:</p> <p>– в рамках Программы № 1276-ПП <u>0</u>;</p> <p>– за счет средств бюджета муниципального образования <u>0</u></p> <p><b>за 6 месяцев 2019 года:</b> всего (нарастающим итогом) <u>6</u>, из них:</p> <p>– в рамках Программы № 1276-ПП <u>0</u>;</p> <p>– за счет средств бюджета муниципального образования <u>6</u></p> <p><b>за 9 месяцев 2019 года:</b> всего (нарастающим итогом) <u>6</u>, из них:</p> <p>– в рамках Программы № 1276-ПП <u>0</u>;</p> <p>– за счет средств бюджета муниципального образования <u>6</u></p> <p><b>за 12 месяцев 2019 года:</b> всего (нарастающим итогом) <u>16</u>, из них:</p> <p>– в рамках Программы № 1276-ПП <u>0</u>;</p> <p>– за счет средств бюджета муниципального образования <u>16</u></p> <p><b>за 3 месяца 2020 года:</b> всего _____, из них:</p> <p>– в рамках Программы № 1276-ПП _____;</p> <p>– за счет средств бюджета муниципального образования _____</p> <p><b>за 6 месяцев 2020 года:</b> всего (нарастающим итогом) _____, из них:</p> <p>– в рамках Программы № 1276-ПП _____;</p> <p>– за счет средств бюджета муниципального образования _____</p> <p><b>за 9 месяцев 2020 года:</b> всего (нарастающим итогом) _____, из них:</p> <p>– в рамках Программы № 1276-ПП _____;</p>

1	2	3
		<p>– за счет средств бюджета муниципального образования _____  <b>за 12 месяцев 2020 года:</b> всего (нарастающим итогом) _____, из них:  – в рамках Программы № 1276-ПП _____;  – за счет средств бюджета муниципального образования _____</p> <p>5.4. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками: <u>При поступлении на муниципальную службу каждому выдается «Памятка муниципальному служащему Сысертского городского округа по противодействию коррупции (основные понятия, меры ответственности); проводится разъяснительная беседа по противодействию коррупции, разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению муниципального служащего в целях противодействия коррупции; лица, поступающие на муниципальную службу, под роспись знакомятся с муниципальными нормативными правовыми актами, в том числе касающимися противодействия коррупции, доводятся до сведения каждого методические материалы по противодействию коррупции, судебная практика по данному вопросу, в Управлении образования Администрации Сысертского городского округа проводятся следующие мероприятия: «Неделя антикоррупционных инициатив», круглые столы по вопросам противодействия коррупции, на сайт Администрации Сысертского городского округа выкладываются нормативные акты и муниципальные акты по вопросам противодействия коррупции для возможности ознакомления с ними в любое удобное время.</u></p>
6.	<p>Обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе</p>	<p>6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК»: <u>принят правовой акт: Постановление Администрации Сысертского городского округа от 19.02.2019 № 276 «Об утверждении Положения о предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Администрации Сысертского городского округа, и муниципальными служащими, замещающими должности в Администрации Сысертского городского округа</u></p>

1	2	3
	<p>и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p><u>сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», Постановление Администрации Сысертского городского округа от 22.02.2019 № 311 «Об утверждении Положения о предоставлении гражданином, претендующим на замещение должности руководителя муниципального учреждения Сысертского городского округа, и руководителем муниципального учреждения Сысертского городского округа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», Постановление Администрации Сысертского городского округа от 10.06.2019 № 1071 «О внесении изменения в Положение о предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Администрации Сысертского городского округа, и муниципальными служащими, замещающими должности в Администрации Сысертского городского округа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденное постановлением Администрации Сысертского городского округа от 19.02.2019 № 276», Постановление Администрации Сысертского городского округа от 19.09.2019 № 1831 «О внесении изменения в Положение о предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Администрации Сысертского городского округа, и муниципальными служащими, замещающими должности в Администрации Сысертского городского округа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденное постановлением Администрации Сысертского городского округа от 19.02.2019 № 276»</u></p> <p>6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:</p> <p><u>1. через систему электронного документооборота Правительства Свердловской</u></p>

1	2	3
		<p><i>области служебной запиской от 22.11.2018 № 130-01-10/917;</i></p> <p><i>2. информация о необходимости использования СПО «Справки БК» выложена на официальный сайт Администрации Сысертского городского округа;</i></p> <p><i>3. специалистом по кадрам Администрации Сысертского городского округа при обращении претендентов на замещение должности муниципальной службы или муниципальных служащих информация доводится устно. _____.</i></p> <p><i>6.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки БК»:</i></p> <p><i>за 2018 год – _____ 0 _____;</i></p> <p><i>за 2019 год – _____ 0 _____</i></p>

**\*Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять). В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**